บรรณานุกรม

กาญจนา นุใจกอง. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงานในพนักงานระดับปฏิบัติการ.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). **ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติการท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

จิตราพร จันทรกูล. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีของบริษัทแอดวานซ์ อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด(มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร.** วิทยานิพนธ์ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

จำรัส สุนทรโชติ. (2548). **แจ้งเกิดเอ้าแก่รุ่น 1 : "SAC" สร้างแบรนด์ด้วยคุณภาพและบริการ.** (ออนไลน์) สืบค้นจาก: www.komchadluek.com/news/ เข้าถึงเมื่อ: [10 ตุลาคม 2550].

ฉัตรสุดา ปัทมะสุคนธ์ ร้อยเอกหญิง. (2541). **คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกองทัพภาคที่ 3.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เชี่ยวชาญ อาศุวัฒนกุล. (2530). **มิติใหม่ของการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ : การเมือง ค่านิยม และการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ.** กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.

ดำรง พานทอง. (2543). **การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานใหม่การไฟฟ้าฝ่ายผลิต.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ดรุณศรี สิริยศธำรง. (2542). **คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ทัศนันท์ ทุมมานนท์. (2541). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลจังหวัด ในเขตสาธารณสุข 3 คณะศึกษาศาสตร์.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

ธรรมศักดิ์ ดีสมศักด์. (2546). **ปัจจัยส่วนบุคคลกับความผูกพันในองค์การของพนักงานโรงงานสยามไซเคิล อินดัสตรี.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

นิวัฒน์ วชิรวราการ. (2541). องค์กรที่มีชีวิต: หน่วยงานที่มีความสุข. **วารสารข้าราชการ;** 5 (43) (กันยายน – ตุลาคม), 51- 56.

ปัทมาพร เรี่ยมพาณิชย์. (2544). **ความสัมพันธ์เชิงพหุระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคาดหวังในค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พรเทพ ล้อมพรม. (2544). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางสังคมวิทยากับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีแพทย์ชนบทของประเทศไทย.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

พิชญากุล ศรีปัญญา. (2545). **ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษาพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภัทรา หิรัญรัตนพงศ์. (2542). **การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ไดกิ้น อินดัสทรีส์(ประเทศไทย)จำกัด.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

มณีรัตน์ ไพรรุ่งเรือง. (2541). **ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถบรรทุกที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ.** ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

รมิตา อั้นวงษ์. (2542). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.** คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

รุจี อุศศิลป์ศักดิ์. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ของพนักงานธนาคารกรุงเทพจำกัด(มหาชน) ในอำเภอเมืองเชียงใหม่.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วัชรา มณีกาศ. (2543). **สัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ศิริพร พันธุลี. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในคุณลักษณะงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและค่านิยมการบริการ ของพนักงานโรงแรม จังหวัดเชียงใหม่.** บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สุนทร โสตถิพันธ์. (2543). PSU in the New Millennium. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

สุรพงษ์ ภิยโยภาพ. (2546). **ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานโครงการ.** บัณฑิตศึกษาเทคโนโลยีการบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.